

KẾ HOẠCH

Thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực của Thống kê tỉnh Quảng Trị năm 2026

Trên cơ sở các quy định và yêu cầu về công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực;

Căn cứ Kế hoạch số 32/KH-CTK ngày 30/01/2026 của Cục Thống kê về thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực của Cục Thống kê năm 2026;

Thống kê tỉnh Quảng Trị ban hành Kế hoạch hành động phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực (viết tắt là PCTNLPTC) năm 2026 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Thực hiện có hiệu quả Luật Phòng, chống tham nhũng, Luật Tiết kiệm, chống lãng phí và các văn bản hướng dẫn thi hành nhằm khắc phục những hạn chế, tồn tại; loại bỏ các cơ hội, điều kiện phát sinh tham nhũng trong các lĩnh vực quản lý nhà nước của Thống kê tỉnh, tạo bước chuyển biến rõ rệt về nhận thức, ý thức trách nhiệm của công chức và người lao động nhất là lãnh đạo, đảng viên trong PCTNLPTC.

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy Thống kê tỉnh, các chi bộ, các Phòng và Thống kê cơ sở trong công tác PCTNLPTC; nâng cao nhận thức, vai trò, trách nhiệm của tập thể và cá nhân, nhất là trách nhiệm của người đứng đầu.

2. Yêu cầu

- Bảo đảm quán triệt toàn diện, đầy đủ quan điểm, mục tiêu, giải pháp của Đảng, Nhà nước trong PCTNLPTC đáp ứng yêu cầu thực tiễn của công tác PCTNLPTC, trên quan điểm phòng ngừa là chính. Kết hợp chặt chẽ giữa tích cực phòng ngừa, chủ động phát hiện và kiên quyết xử lý nghiêm minh, kịp thời những người có hành vi tham nhũng, bao che, dung túng, cản trở việc chống tham nhũng.

- Các nhiệm vụ nêu trong Kế hoạch phải khả thi, đồng bộ, có trọng tâm, trọng điểm, hiệu quả, tránh hình thức.

- Việc phân công thực hiện phải cụ thể, rõ ràng, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của các Phòng, Thống kê cơ sở với lộ trình phù hợp; tăng cường trách

nhiệm của người đứng đầu.

II. NHIỆM VỤ CHỦ YẾU

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của trưởng các Phòng, Thống kê cơ sở

- Tăng cường nhận thức và sự lãnh đạo, chỉ đạo trong công tác PCTNLPTC; thường xuyên đôn đốc, kiểm tra việc tổ chức thực hiện nhằm tạo sự chuyển biến tích cực trong công tác này.

- Thực hiện và chỉ đạo thực hiện nghiêm các quy định pháp luật về PCTNLPTC, nhất là công tác phòng ngừa; phát hiện, xử lý kịp thời, nghiêm minh các cá nhân, tổ chức có vi phạm theo đúng quy định pháp luật; thực hiện công tác PCTNLPTC của Thống kê tỉnh tại Kế hoạch này, xác định rõ nội dung, nhiệm vụ, đề ra các giải pháp và thời gian thực hiện cụ thể.

2. Công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục, xây dựng văn hóa tiết kiệm, các quy định pháp luật về PCTNLPTC

2.1. Nội dung tuyên truyền, phổ biến

Các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, các văn bản của Bộ Tài chính, Cục Thống kê về PCTNLPTC; tư tưởng Hồ Chí Minh về đạo đức liêm chính và PCTNLPTC; mô hình, kinh nghiệm, tấm gương tiêu biểu về PCTNLPTC và đạo đức liêm chính; các sự kiện, vấn đề chính trị - pháp lý - kinh tế - văn hóa - xã hội có chủ đề, nội dung về PCTNLPTC và đạo đức liêm chính.

- Đảm bảo việc tuyên truyền, giáo dục sâu rộng các mục tiêu, quan điểm, nhiệm vụ, giải pháp, quy định của Đảng và Nhà nước về PCTNLPTC.

- Chú trọng rèn luyện công chức, người lao động về đức tính liêm chính, xây dựng văn hóa tiết kiệm.

- Tăng cường phối hợp, chủ động công khai, kịp thời cung cấp thông tin, định hướng tuyên truyền về PCTNLPTC.

(Các văn bản cần tập trung tuyên truyền, phổ biến theo Phụ lục I đính kèm Kế hoạch này).

(Các nhiệm vụ cụ thể của Thống kê tỉnh và trách nhiệm của các Phòng, Thống kê cơ sở thực hiện, yêu cầu về thời hạn hoàn thành được nêu tại Phụ lục II kèm theo).

2.2. Đối tượng tuyên truyền, phổ biến

Toàn thể công chức, người lao động Thống kê tỉnh Quảng Trị.

2.3. Hình thức tuyên truyền, phổ biến

Đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến pháp luật về PCTNLPTC bằng nhiều hình thức phong phú, hiệu quả; quán triệt nội dung các văn bản về PCTNLPTC trong các cuộc họp, sinh hoạt Chi bộ.

Tùy theo đặc điểm tình hình, nhiệm vụ được giao, các Phòng, Thống kê cơ sở lựa chọn hình thức tuyên truyền, phổ biến phù hợp như: tổ chức hội nghị; thông qua các cuộc họp, giao ban; Trang thông tin điện tử,...

3. Công tác xây dựng, tinh gọn bộ máy và xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức hiệu lực, hiệu quả

- Tiếp tục tổ chức xây dựng đội ngũ cán bộ, nhất là người đứng đầu các cấp đủ phẩm chất, năng lực, uy tín ngang tầm nhiệm vụ trong điều kiện mới; tập trung đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng công chức theo hướng đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, gắn với vị trí việc làm và chức danh công chức, chú trọng đào tạo, bồi dưỡng, cập nhật kiến thức mới, nâng cao kỹ năng lãnh đạo, quản lý cho đội ngũ cán bộ các cấp, gắn với tiêu chuẩn chức danh và quy hoạch.

- Tiếp tục triển khai chính sách thu hút, trọng dụng người có tài vào làm việc trong khu vực công; nâng cao đạo đức, văn hóa công vụ và thực hiện có hiệu quả cơ chế bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; chấn chỉnh, khắc phục tình trạng đùn đẩy, né tránh, thiếu trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ của cán bộ, đảng viên, công chức, nhất là cán bộ lãnh đạo quản lý các cấp.

- Tích cực đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong công tác quản lý cán bộ, công chức, phát huy giá trị dữ liệu của Cơ sở dữ liệu quốc gia về cán bộ, công chức, viên chức.

- Tiếp tục thực hiện nghiêm các Nghị quyết, Kết luận của Bộ Chính trị, Ban Bí thư, các Nghị quyết của Quốc hội, Ủy ban Thường vụ Quốc hội về cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, trọng tâm là rà soát, sắp xếp, kiện toàn, tinh gọn đầu mối bên trong các cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập.

- Rà soát, đánh giá lại việc giao, quản lý biên chế.

- Tiếp tục hoàn thiện chế độ công vụ, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, liêm chính.

- Tiếp tục đổi mới công tác quản lý đội ngũ cán bộ, công chức theo vị trí việc làm, hợp lý về cơ cấu; đẩy mạnh phân cấp, phân quyền, cải cách thủ tục hành chính gắn với quy định cụ thể trách nhiệm và kiểm soát chặt chẽ quyền lực; siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính trong thực thi công vụ, xử lý nghiêm minh, kịp thời những người có sai phạm, vi phạm pháp luật.

4. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của công chức và người lao động, nhất là người đứng đầu các Phòng, Thống kê cơ sở, các tổ chức đoàn thể trong công tác PCTNLPTC

- Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy, chính quyền, đoàn thể trong việc thực hiện các quy định của Đảng, Nhà nước về PCTNLPTC.

- Trưởng các Phòng, Thống kê cơ sở phải gương mẫu, quyết liệt, trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo công tác PCTNLPTC; chủ động phòng ngừa, phát hiện và xử lý các vụ việc có dấu hiệu tham nhũng; lãnh đạo, chỉ đạo xử lý kịp thời, nghiêm minh theo quy định của pháp luật các vụ việc có liên quan đến tham nhũng.

- Phát huy vai trò của Đoàn Thanh niên trong công tác đấu tranh PCTNLPTC. Tham gia các hoạt động về PCTNLPTC theo chỉ đạo của Đảng, Nhà nước, Chính phủ, Bộ Tài chính, Cục Thống kê.

- Xử lý nghiêm trách nhiệm của người đứng đầu nếu để xảy ra tham nhũng trong đơn vị do mình quản lý, phụ trách theo quy định của pháp luật.

- Việc bình xét thi đua, khen thưởng đối với các đơn vị phải đánh giá cả tiêu chí hiệu quả công tác PCTNLPTC.

5. Tăng cường quản lý, giám sát công chức và người lao động; hoàn thiện, thực hiện nghiêm các quy định về công tác tổ chức cán bộ

- Rà soát, bổ sung, khắc phục những sơ hở, bất cập trong công tác tổ chức, cán bộ, thực hiện phân công, phân cấp rõ ràng; quy định chức trách của từng vị trí công tác, nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị.

- Tiếp tục thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác theo quy định pháp luật và của Cục Thống kê nhằm phòng, ngừa tham nhũng. Thực hiện có hiệu quả việc sắp xếp bộ máy, tinh giản biên chế; cơ cấu lại đội ngũ công chức.

- Đẩy mạnh cải cách hành chính; xây dựng nền công vụ minh bạch, liêm chính, phục vụ; thực hiện nghiêm quy định về tặng quà, nhận quà tặng và có chế tài nghiêm khắc đối với cá nhân, tổ chức vi phạm.

- Tiếp tục thực hiện tốt quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp của công chức trong thi hành công vụ. Thực hiện việc niêm yết công khai quy tắc ứng xử để nhân dân giám sát, kiểm tra, nhất là các lĩnh vực dễ nảy sinh tiêu cực, những nhiều trong việc thực hiện các thủ tục hành chính.

6. Kiểm soát tài sản, thu nhập; tăng cường công khai, minh bạch trong thực thi công vụ

- Thực hiện nghiêm công tác kê khai tài sản, thu nhập và chế độ báo cáo về kê khai tài sản thu nhập theo quy định của pháp luật.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định của pháp luật về công tác tổ chức cán bộ, quản lý ngân sách, tài sản, đầu tư xây dựng cơ bản, kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về PCTNLPTC và kiểm tra việc thực hiện tại các Phòng, Thống kê cơ sở.

- Tiếp tục thực hiện công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, đơn vị theo quy định; công khai, minh bạch trong việc lập, phân bổ dự toán ngân sách, thẩm tra phê duyệt quyết toán ngân sách, quản lý và sử dụng kinh phí, tài sản; công khai, minh bạch trong việc phân bổ và sử dụng các nguồn tài trợ, viện trợ

của các tổ chức nước ngoài.

- Tiếp tục thực hiện việc chi trả lương qua tài khoản.

7. Quản lý, sử dụng tài sản công

Người đứng đầu các Phòng, Thống kê cơ sở:

- Chỉ đạo thực hiện việc quản lý, sử dụng tài sản công theo quy định của Luật Tiết kiệm, chống lãng phí và các văn bản quy phạm pháp luật có liên quan.

- Quản lý, sử dụng tài sản công trong đơn vị thuộc phạm vi trực tiếp quản lý hoặc được phân công phụ trách.

- Không bao che, dung túng cho tổ chức, cá nhân có hành vi vi phạm gây lãng phí trong quản lý, sử dụng tài sản công thuộc phạm vi trực tiếp quản lý, phụ trách; chỉ đạo xử lý hoặc báo cáo cấp trên theo đúng quy định, đúng thẩm quyền đối với hành vi vi phạm gây lãng phí có dấu hiệu tội phạm.

- Các Phòng, Thống kê cơ sở thực hiện quản lý, sử dụng tài sản công theo quy định của Luật Tiết kiệm, chống lãng phí và các văn bản quy phạm pháp luật có liên quan đảm bảo tiết kiệm, tránh lãng phí.

- Đầu tư mua sắm tài sản công đúng mục đích, đối tượng, đúng tiêu chuẩn, định mức quy định.

- Giao, bán, cho thuê, cho mượn, sử dụng, không sử dụng, xử lý tài sản công theo đúng mục đích cấp.

- Đảm bảo trách nhiệm trong việc thực hiện quản lý, sử dụng tài sản công, tránh gây thất thoát, lãng phí.

8. Quản lý, sử dụng vốn đầu tư công

- Thực hiện đẩy mạnh cơ cấu lại đầu tư công, đầu tư phải có trọng tâm, trọng điểm, không phân tán, dàn trải, manh mún, đúng mục tiêu, định hướng.

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, theo dõi, giám sát tiến độ dự án đầu tư công.

9. Hoàn thiện, sửa đổi, bổ sung theo thẩm quyền các văn bản về chế độ, định mức, tiêu chuẩn

Chủ động thực hiện rà soát, sửa đổi, bổ sung, ban hành mới văn bản quy phạm pháp luật, các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn trong phạm vi quản lý nhà nước được giao; hoàn thiện các quy chế, đảm bảo thực hiện nghiêm túc, đầy đủ các quy định về quản lý sử dụng vốn ngân sách, quản lý mua sắm sử dụng tài sản công, công tác đầu tư xây dựng cơ bản, chế độ hội họp, chi tiêu nội bộ, chế độ chính sách đối với công chức và người lao động.

10. Thực hiện công tác kiểm tra có trọng tâm, trọng điểm để phòng ngừa, phát hiện hành vi tham nhũng, lãng phí, tiêu cực

- Kiểm tra trách nhiệm của Trưởng phòng, Trưởng Thống kê cơ sở trong công tác PCTNLPTC để phát hiện và xử lý nghiêm các hành vi tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; kịp thời kiểm tra đột xuất khi phát hiện dấu hiệu vi phạm pháp luật tại các Phòng, Thống kê cơ sở; xử lý kiên quyết, kịp thời đúng pháp luật những hành vi tham nhũng, lãng phí, tiêu cực và những người bao che hành vi tham nhũng, ngăn cản việc chống tham nhũng.

- Tăng cường công tác kiểm tra việc chấp hành pháp luật trong đầu tư công; làm rõ trách nhiệm, có chế tài xử lý nghiêm đối với các đơn vị, cá nhân vi phạm quy định pháp luật về đầu tư công, gây lãng phí, thất thoát.

- Thường xuyên đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ về PCTNLPTC, phẩm chất chính trị, bản lĩnh đạo đức nghề nghiệp cho công chức làm công tác PCTNLPTC và Ban Thanh tra nhân dân tại Thống kê tỉnh.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cấp ủy, trưởng các Phòng, Thống kê cơ sở chủ động, tích cực nêu cao vai trò, trách nhiệm của mình trong PCTNLPTC. Luôn xác định PCTNLPTC là nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên và tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện; cam kết về sự liêm khiết, gương mẫu; mạnh dạn tự phê bình và phê bình, kiên quyết đấu tranh chống tham nhũng.

2. Trưởng các Phòng, Thống kê cơ sở căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, tình hình thực tế của đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện Kế hoạch này và xác định rõ các lĩnh vực, các khâu dễ xảy ra tham nhũng trong đơn vị mình để có các nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm, trọng điểm, có hiệu quả phòng ngừa tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

3. Giao Phòng Thống kê Tổng hợp chủ trì việc xây dựng kế hoạch và thực hiện chế độ báo cáo công tác PCTNLPTC theo quy định./.

Nơi nhận:

- Ban Kiểm tra (b/c);
- Lãnh đạo Thống kê tỉnh;
- Các Phòng thuộc Cơ quan TKT;
- Thống kê cơ sở;
- Lưu: VT, TKTH.

Q. TRƯỞNG THỐNG KÊ

Trần Đình Hải